附件2

|  |
| --- |
| **赣州经开区工业发展投资（集团）有限责任公司及子公司招聘岗位汇总表** |
| **序号** | **岗位名称** | **岗位要求** | **工作职责** | **用人单位** | **招聘****人数** |
| **1** | 会计 | 1、全日制本科及以上学历；具有3年以上财务管理工作经验，熟悉预算分析、成本管理以及税务管理，有国企财务管理经验优先；2、具有中级会计师证书，持有注册会计师证书或者高级会计师证书优先；3、具备良好的职业道德，工作严谨，责任感强，能承受一定工作压力，具备较强的沟通和学习能力；4、熟练使用财务应用软件及Word、Excel等相关办公软件；5、年龄40周岁以内（年龄计算截止至招聘公告发布日），责任心强、具有较强的沟通及协调能力。 | 1、按会计准则规定设置公司会计科目、会计政策和会计核算方式；2、负责公司日常账务处理及税务处理；3、负责编报资产负债表、利润表、现金流量表、分类统计报表等财务会计报表，每月按时上报公司管理层；4、负责公司融资信息的收集、整理与分析，建立融资渠道以及向有关机构提供融资资料；5、负责与金融机构及相关机构的联络、接洽，建立广泛的信息来源渠道和良好的合作关系；6、负责对公司短期、长期的资金需求进行预测，制订并实施相应的解决方案。 | 赣州经开区工业发展投资（集团）有限责任公司 | 1 |
| **序号** | **岗位名称** | **岗位要求** | **工作职责** | **用人单位** | **招聘****人数** |
| **2** | 项目经理 | 1、全日制本科及以上学历，经济学类、法学类、管理类专业优先；2、3年以上公司信贷工作经验，有融资租赁行业从业经验者优先考虑；或者1年以上融资租赁行业从业经验；3、具备融资租赁及相关的金融、贸易、法律、财务等行业背景知识。4、年龄40周岁以内（年龄计算截止至招聘公告发布日），责任心强、具有较强的沟通及协调能力。 | 1、负责目标客户的开发、维护，挖掘客户资金需求，并根据客户需求提供融资解决方案； 2、负责客户融资租赁项目的导入、论证、方案设计、资信评估及风险管理； 3、负责融资项目立项、信息收集、项目评估论证到签约投放，确保项目推进合理节奏； 4、负责目标区域的银行、证券和同业等渠道的开发和维护，推进业务合作； 5、负责签约项目租赁期结束前的具体执行、管理和监控，包括对承租人租赁项目及租赁物件跟进等信息的收集反馈；落实执行资产租后管理计划，定期回访存量客户，维护存量客户关系，保证资产安全；6、积极配合公司职能部门，参与项目调研、资金安排、商务运作、信息收集和信用调查安排等工作；7、业绩优秀、管理能力强者，经过公司考核，可根据业务需要带团队，并拓展新的业务部门。 8、完成领导交办的其他工作。 | 赣州工发融资租赁有限公司 | 1 |
| **序号** | **岗位名称** | **岗位要求** | **工作职责** | **用人单位** | **招聘****人数** |
| **3** | 人力资源公司总经理 | 1. 全日制本科及以上学历，5年以上招聘工作经验，具有3年以上大型制造型企业人事部或人力资源公司工作经验优先。
2. 熟悉各类招聘渠道使用，对人才招聘有渠道资源；
3. 工作积极主动，良好的团队合作及沟通协调能力
4. 年龄45周岁以内（年龄计算截止至招聘公告发布日），责任心强、具有较强的沟通及协调能力。
 | 1、负责维护、评估、分析各招聘渠道，完成招聘任务；2、开展招聘、甄选、面试、安置等工作，提高用工单位满意度；3、领导交办的其他事项。 | 赣州经开区工发人力资源有限公司 | 1 |
| **序号** | **岗位名称** | **岗位要求** | **工作职责** | **用人单位** | **招聘****人数** |
| **4** | 招聘培训专员 | 1、全日制本科及以上学历，有2年以上大中型人力企业实战经验或2年以上企业招聘或培训工作经验，拥有人力资源管理师证书者优先；全日制统招一本及以上学历，可放宽相关工作经验要求；专业不限。2、工作认真负责，具有较强的团队合作能力及良好的沟通能力；3、年龄35周岁以内（年龄计算截止至招聘公告发布日），责任心强、具有较强的沟通及协调能力。 | 一、招聘：1. 了解用工单位的人才需求，建立用工单位人才需求信息库；
2. 根据用工单位的人才需求，编制招聘计划，发布招聘信息，广泛收集候选人信息，建立人才信息库，储备人才；
3. 制定外部用工单位的人岗适配方案，及时为用工单位推荐候选人或输送候选人；
4. 了解人才信息库内候选人的求职需求，为其推荐介绍符合特征的用工单位；
5. 根据用工单位需求拟定劳务服务工作方案，确定劳务派遣人员薪酬福利待遇，需要招标的，完成标书制作。

二、培训：1. 根据用工单位的实际要求和待被派遣候选人的实际情况，制定培训计划；
2. 通过各种培训手段，对待被派遣员工进行培训并考核培训效果；
3. 协助待被派遣员工完成职业资格认定、职业技能培训等岗前准备工作；
4. 收集、评估培训效果，妥善保管培训资料；
5. 根据用工单位需要，协助进行现场管理；
6. 领导安排的其他工作。
 | 赣州经开区工发人力资源有限公司 | 3 |
| **序号** | **岗位名称** | **岗位要求** | **工作职责** | **用人单位** | **招聘****人数** |
| **5** | 投资发展部专员 | 1、全日制本科及以上学历；2、2年以上金融或类金融机构对公业务相关岗位工作经验，有股权投资行业从业经验、熟悉银行对公贷款放款流程、有财务会计相关证书者优先考虑；1. 具有一定的开拓能力，对人才项目、招商引资项目的判断力比较强，能适应较频繁的出差；
2. 年龄35周岁以内（年龄计算截止至招聘公告发布日），责任心强、具有较强的沟通及协调能力。
 | 1、协助部门负责人做好集团的投融资相关工作；2、配合集团财务部门做好财政资金申拨；3、协助部门负责人做好人才项目评审、人才政策兑现、人才政策研究相关工作；4、参与项目尽调，提供项目调研报告，进行投资、财务、风险分析等，提供投资方案及建议；5、参与集团招商引资及招才引智工作，参与项目谈判及合同签订；6、负责领导交办的其他工作。 | 赣州经开区人才发展有限公司 | 1 |
| **序号** | **岗位名称** | **岗位要求** | **工作职责** | **用人单位** | **招聘****人数** |
| **6** | 项目经理 | 1、全日制本科及以上学历，金融、法律、经济等专业优先；2、熟悉金融机构贷款业务全流程、不良资产项目全流程，熟悉不良资产投资与处置市场化操作，了解投资、财务、金融、企业管理相关法律法规政策及产权交易市场相关政策和规则；3、具备良好的职业操守，较强的业务分析能力和沟通协调能力，工作严谨，作风细致，逻辑思维清晰，善于沟通，团队合作和抗压能力强；4、具有3年以上银行对公信贷或不良资产清收、处置工作经验；5、年龄35周岁以内（年龄计算截止至招聘公告发布日）。 | 1、负责项目在拓展、调研、谈判及收购方案的制定等工作。2、负责项目在储备及立项，完成项目在初筛和立项工作。3、组织实施过程中，根据资产处置流程，编制不良资产项目处置方案及执行。4、对拟收购不良资产包及不良项目（动产、不动产、股权、债权等）开展尽职调查、评估定价、风险控制等工作。5、协助领导制定切实可行在资产处置方案、措施，保证资产在保值增值。 | 赣州工发资产运营有限公司 | 1 |